



MANAGER LA QVCT POUR PLUS D'ATTRACTIVITÉ RH



Date (s) : 22 et 23 mai 2024	Lieu : URIOPSS IDF	Durée : 2 jours (14 heures)	Tarif adhérents : 620 €
------------------------------	--------------------	-----------------------------	-------------------------

Objectifs pédagogiques

- ◆ Comprendre la qualité de vie et des conditions de travail et son intérêt pour les associations des secteurs sanitaire, social et médico-social .
- ◆ Construire un plan d'actions QVCT
- ◆ Repérer les leviers et les freins à la QVCT dans son organisation
- ◆ Connaître les leviers d'action managériale pour promouvoir la QVCT au quotidien

Programme**La qualité de vie et des conditions de travail (QVCT) : intérêt, principes et déterminants**

- ◆ Historique / cadre légal
- ◆ Intérêt / enjeux de la QVCT
- ◆ Déterminants de la QVCT
- ◆ Principes des démarches QVCT

Diagnostic de la qualité de vie et des conditions de travail :

- ◆ Méthodes et enjeux
- ◆ Etudes de cas

La prévention globale, un outil pour la QVCT

- ◆ Les niveaux de prévention
- ◆ Mise en œuvre

Manager la QVCT au quotidien :

- ◆ **Leviers d'action**
- ◆ **partage d'expériences**

La formation sera organisée autour d'exercices, d'échanges d'expérience et d'étude de cas.

Public : Chefs de services, coordinateur, Directeurs, DRH

Prérequis : Aucun

Modalités et délais d'accès à la formation :

Inscription via le formulaire en ligne jusqu'à deux semaines avant la formation; deux jours si la formation est confirmée, sous réserve de places disponibles. La formation se tient à partir de 3 participants inscrits, avec une capacité maximum de 15 participants.

Pour les personnes en situation de handicap, l'Uriopss IDF a la possibilité d'adapter, dans la mesure du possible, les conditions d'accueil ainsi que le contenu de la formation en fonction du handicap.

Méthodes pédagogiques mobilisées :

Utilisation de méthodes actives et pratiques et des situations d'apprentissages variées. **Cette formation** s'appuiera sur des apports théoriques, des exercices, des tests et autodiagnostic, des jeux de rôles et analyse des cas vécus par les stagiaires. Remise de fiches pédagogiques sur les thèmes abordés. Délivrance d'une attestation de fin de formation.

Intervenant :

Imène DAOUADI : Formatrice, consultante et collaboratrice de l'Uriopss Idf

Méthodes et modalités d'évaluation :

Évaluation des acquis en cours de formation par des cas pratiques.

Évaluation de la satisfaction stagiaire par la remise d'un questionnaire d'évaluation en fin de formation.

Cette formation est également réalisable en intra, dans vos locaux.