



Fiche M33TRA

RESSOURCES HUMAINES ET MANAGEMENT

ENTRETIEN PROFESSIONNEL - ENTRETIEN ANNUEL : UN OUTIL MANAGÉRIAL POUR LA REPRISE D'ACTIVITÉ EN VISIO

[Faire une demande de formation](#)

Date (s) : à déterminer	Lieu : intra	Durée : 0.5 jour (3 h30)	Tarif adhérents : 700 €
-------------------------	--------------	--------------------------	-------------------------

Un entretien ! Pour quoi faire ?

Mettre en place un entretien avec les salariés, est-ce une simple réponse à une obligation

légale ou une opportunité de préparer la relance des activités en accompagnant les équipes ? Tel est l'enjeu !

Objectifs pédagogiques

- Acquérir les méthodes et outils pour optimiser les entretiens annuels et les entretiens professionnels
- Cerner les enjeux et les implications des entretiens et les obligations légales
- Identifier les conditions de réussite et la faisabilité dans son association
- Améliorer son management de proximité

Programme

Les conditions de réussites des entretiens annuels et professionnels

- Identifier les finalités de l'entretien annuel et professionnel
- Comprendre les enjeux, appréhender la reprise d'activité et mettre en place un plan d'action

Préparer les entretiens annuels et professionnels

- Quels outils mettre en place et utiliser ? Savoir s'appuyer sur les outils et supports existants, la place des outils de la formation professionnelle continue
- Identifier les notions essentielles de l'entretien ; les objectifs, les points forts, les points à améliorer, les marges d'évolution...

Public : Toute personne en situation de direction d'un établissement et service, de responsabilité de gestion des ressources humaines.

Prérequis : Aucun

Modalités et délais d'accès à la formation :

Pour les personnes en situation de handicap, l'Uriopss IDF a la possibilité d'adapter, dans la mesure du possible, les conditions d'accueil ainsi que le contenu de la formation en fonction du handicap.

Méthodes pédagogiques mobilisées :

Alternance entre apport d'outils théoriques et de pratiques.

-Analyse de situations apportés par les stagiaires et mises en situation suivi de débriefings

-Outils et techniques empruntés à divers médiations et appliqués à l'univers professionnel.

Délivrance d'une attestation de fin de formation.

Intervenant :

Collaborateur URIOPSS IDF

Méthodes et modalités d'évaluation :

Évaluation des acquis en cours de formation par des exercices de mise en situation.

Évaluation de la satisfaction stagiaire par la remise d'un questionnaire d'évaluation en fin de formation.